

女性活躍推進法に基づく取組

大村印刷株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

「女性の活躍できる職域の創造と組織創り。」

3. 目標と取り組み内容・実施期間

目標 1：採用に占める女性の割合を 45%以上にする。

《取組内容》

- 平成 28 年 4 月～ 女性採用特に技術系応募を増やすべく採用案内の見直し。
- 平成 28 年 6 月～ 女性活躍職域の細分化による会社説明会実施開始。

目標 2：長時間労働是正に関するメッセージを継続発信する。

《取組内容》

- 平成 28 年 4 月～ 部署別残業状況表に基づき所属長よりの状況報告と指導。
/ 毎週慣行

目標 3：多様なキャリアコースに対応できる人材採用と育成

《取組内容》

- 平成 28 年 4 月～ 非正社員の技術能力向上教育と
正社員登用推薦を促進。

★自社情報

- 育児休業取得率（平成 28 年 4 月時点 過去 5 年）
男性 0%（0人/19人）、女性 100%（9人/9人）
（女性の内、パート社員 1人/1人 含む）



大村印刷株式会社