

女性活躍推進法に基づく取組

大村印刷株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

「女性の活躍できる職域の創造と組織創り。」

3. 目標と取り組み内容・実施期間

目標1：採用に占める女性の割合を45%以上にする。

《取組内容》

- 2016年4月～ 女性採用特に技術系応募を増やすべく採用案内の見直し。
- 2016年6月～ 女性活躍職域の細分化による会社説明会実施開始。

目標2：長時間労働是正に関するメッセージを継続発信する。

《取組内容》

- 2016年4月～ 部署別残業状況表に基づき所属長よりの状況報告と指導。
/ 毎週慣行

目標3：多様なキャリアコースに対応できる人材採用と育成

《取組内容》

- 2016年4月～ 非正社員の技術能力向上教育と
正社員登用推薦を促進。

★自社情報

- 年次有給休暇の取得率（82期2018年7月～2019年6月）
52.5%（取得日数9.3日／付与日数17.7日）



大村印刷株式会社